



Verksamhetsberättelse 2025

Antagen av XXX

Ansvarig förvaltning: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteman: Kommundirektör

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Väsentliga händelser	4
3 Ekonomi	5
3.1 Resultatredovisning	5
3.2 Driftsredovisning	5
3.3 Ekonomisk analys.....	5
4 Verksamhetsuppföljning.....	7
4.1 KF mål 1 Hållbar samhällsutveckling	7
4.2 KF mål 2 Näringsliv utbildning sysselsättning.....	8
4.3 KF mål 3 Folkhälsa kultur och fritid	10
4.4 KF mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet	11
4.5 Arbetsgivarmål	14
5 Verksamhetens nyckeltal	17

1 Inledning

(Exklusive Räddningstjänst)

Ordförande: Kenth Williamsson (S)

Förvaltningschef: Annika Hedvall

Antal årsarbetare: 88 årsarbetare

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ett helhetsansvar för kommunens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Kommunstyrelsen ska leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet (ledningsfunktion). Kommunstyrelsen ska också ha uppsikt över verksamhet som bedrivs i kommunala företag, stiftelser och kommunalförbund.

Kommunstyrelsen ska leda kommunens verksamhet genom att utöva en samordnad styrning och leda arbetet med att ta fram styrdokument för kommunen (styrfunktion). Kommunstyrelsen ska följa de frågor som kan inverka på kommunens utveckling och ekonomiska ställning och fortlöpande i samråd med nämnderna följa upp de fastställda målen och återrapportera till fullmäktige (uppföljningsfunktion). Under kommunstyrelsen lyder kommunledningskontoret. Kommunstyrelsen fullgör kommunens uppgifter enligt lagar och förordningar inom försörjningsstöd, flyktmottagning och arbetsmarknadsåtgärder samt ansvarar för berörd driftverksamhet.

I KS lednings- och styrningsfunktion ligger att leda och samordna bland annat:

- Övergripande och strategiska mål, riktlinjer och ramar för styrningen av hela den kommunala verksamheten
- Personalpolitik,
- Interna säkerhetsfrågor, informationssäkerhet och säkerhetsskydd,
- System för administration och kommunikation,
- Utveckling av den kommunala demokratin,
- Översiktlig planering samt detaljplanering
- Mark och bostadspolitik
- Miljö, energi och klimatplaneringen
- Kommunövergripande vänortsverksamhet
- Inköp av varor, tjänster och externa lokaler,
- Strategisk planering för kommunala fastigheter
- Strategiska infrastrukturfrågor,
- Främjandet av sysselsättning och näringslivsutveckling,
- Turistinformation.

Kommunstyrelsen är:

- Räddningsnämnd.
- Krisledningsnämnd
- Arbetslöshetsnämnd
- Arkivmyndighet med ansvar för den centrala arkivverksamheten.

2 Väsentliga händelser

För kommunledningskontoret har fokus under året varit att säkerställa ersättningslokaler till Skillingehus. Efter en risk- och konsekvensbedömning har medarbetare flyttat till tre olika adresser. Bedömningen av ersättningslokaler har grundat sig på tillgänglighet, säkerhet, ekonomi, arbetsmiljö och tidsperspektiv. 1 september flyttade stora delar av organisationen till The Park.

Andra väsentliga händelser är:

- Nya brandväggar
- Förberedelser för införandet av Microsoft 365
- Flytt av arkiv
- Planering inför Skillingehus 2.0
- Deltagande i flera stora evenemang, tex Elmia Woods, O-ringen, marknadsdagar och gårdsrundan
- Förstudie gemensam IT-drift GGVVH
- Flera detaljplaner har antagits. Bla Götastrand 1:1 (Västra strand) och kvarteret Ålen och möjliggör för ca 170 nya bostäder i Vaggeryds centralort. Detaljplan Tokarp 3:8 har antagits och möjliggör för verksamhetsmark på cirka 57 ha söder om Södra Stigamos verksamhetsområde.
- Flera stora företagsetableringar, bland annat Bring och Husqvarna.
- För tredje året i rad – och fjärde gången totalt – har Vaggeryds kommun utsetts till länets bästa företagsklimat i Svenskt Näringslivs årliga ranking.

Övergripande för kommunstyrelsens förvaltning har vi arbetat med effektiviseringar utifrån framtagna handlingsplan, där vi bland annat sett över inköp och tjänstetillsättning vid vakanser.

Vaggeryd och Gnosjö har gemensamt beviljats medel för ett ESF-projekt, "Tillsammans - Samlat stöd för hållbar försörjning med projektperiod september 2025 till augusti 2028. Projektet syftar till att minska utanförskap och behovet av ekonomiskt bistånd genom att utveckla effektiva, kunskapsbaserade metoder.

Ett samverkansområde mellan GGVV-kommunerna har identifierats, budget- och skuldrådgivning samt dödsbohandläggning. Bedömningen är att en gemensam enhet har större förutsättningar att säkerställa kompetensförsörjningen, minska sårbarheten och underlätta utvecklingen av verksamheten. Beslut förväntas fattas under första delen av 2026.

3 Ekonomi

3.1 Resultatredovisning

Resultaträkning, tkr	Bokslut 2025	Budget 2025	Budget avvikelse 2025	Bokslut 2024	Budget avvikelse 2024
Verksamhetens intäkter	29 074	23 819	5 255	20 152	-2 075
Verksamhetens kostnader	-123 253	-117 466	-5 787	-112 304	-1 334
Verksamhetens nettokostnad	-94 179	-93 647	-532	-92 152	-3 409

3.2 Driftsredovisning

Driftredovisning, tkr	Bokslut 2025	Budget 2025	Avvikelse	Bokslut 2024	Bokslut 2025/2024
100 Politisk verksamhet	-8 110	-7 022	-1 089	-7 987	-123
104 Projekt och samverkan	-2 381	-2 249	-132	-2 470	89
108 KS förfogande för oförutsedda händelser	-948	-1 000	52	-655	-293
109 Gemensamt och service	-2 769	-5 577	2 808	-5 053	2 285
131 Kommunledningskontor	-43 010	-40 249	-2 761	-40 194	-2 816
136 Arbetsmarknad	-12 819	-14 244	1 425	-12 438	-381
162 Näringslivsverksamhet	-1 550	-1 666	116	-1 504	-46
170 Samhällsutveckling	-5 537	-6 021	484	-7 346	1 809
430 Turism	-508	-710	202	-791	284
752 Ekonomiskt bistånd	-16 781	-14 742	-2 039	-13 555	-3 225
755 Myndighet vuxna	49	0	49	-52	101
758 Integration	186	-167	353	-104	290
Summa totalt	-94 179	-93 647	-532	-92 152	-2 028

3.3 Ekonomisk analys

Kommunstyrelsen rapporterar för 2025 ett underskott mot budget med 532 tkr. Resultatet är bättre än den prognosen som lades vid delårsbokslutet då prognostiserades ett underskott med 1 360 tkr.

2025 års underskott förklaras främst av högre kostnader för politisk verksamhet samt friskvårdsbidraget till anställda som inte fullt ut är finansierat.

100 Politisk verksamhet

Politisk verksamhet redovisar ett resultat på minus 1 089 tkr. Verksamheten har högre kostnad än budgeterat utrymme för framför allt för löner/arvoden och partistöd.

104 Projekt och samverkan

I bokslutet för 2025 visar Projekt och samverkan en negativ budgetavvikelse med 132 tkr. Avvikelsen förklaras främst av att finansiering inte finns för beslutade bidrag som kostnadsmässigt indexeras årligen.

108 KS förfogande för oförutsedda händelser

KS förfogande för oförutsedda händelser har under 2025 tagit kostnader på 948 tkr mot budgeterat utrymme 1 000 tkr.

Kostnaden för utökat antal feriepraktikplatser (enligt beslut KS2023/034) har kostat 520 tkr och inköp av arbetsskor till personal inom Socialförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen har kostat 428 tkr.

109 Gemensamt och service

Programområdet Gemensamt och service har i bokslutet för 2025 en positiv budgetavvikelse om 2 808 tkr. Det positiva resultatet kommer framför allt från två intäkter utöver budget. Kommunen har erhållit en försäkringsersättning på 1 674 tkr samt ett bidrag från Kollektivavtalsstiftelsen på 814 tkr.

131 Kommunledningskontor

Kommunledningskontoret redovisar för 2025 ett underskott om 2 761 tkr. Underskottet förklaras främst av att friskvårdsbidraget som inte fullt ut är finansierat i budget. Sedan reglerna kring bidraget ändrades 2024 så har kostnaden ökat med 1 200 tkr. Utrymme för oförutsedda kostnader är lågt.

136 Arbetsmarknad

Programområdet Arbetsmarknad har en positiv budgetavvikelse på 1 425 tkr. Intäkterna från Arbetsförmedlingen har minskat de senaste åren med anledning av att antalet deltagare i verksamheten som Arbetsförmedlingen lämnar ersättning för har minskat. Förändringar har också skett i Arbetsförmedlingens ersättningssystem.

ESF-projektet Tillsammans har bidragit till kostnadstäckning.

162 Näringslivsverksamhet

Programområdet Näringslivsverksamhet lämnar för 2025 ett positivt resultat med 116 tkr.

170 Samhällsutveckling

Samhällsutveckling redovisar för 2025 ett överskott mot budget med 484 tkr. Överskottet förklaras främst av intäkter som härleds till föregående år.

430 Turism

Programområde Turism har i bokslutet 2025 ett positivt resultat mot budget med 202 tkr. Kostnader för löner har varit lägre än budgeterat på grund av lägre bemanning under året.

752 Ekonomiskt bistånd

Ekonomiskt bistånd redovisar för 2025 ett underskott mot budget med 2 039 tkr. Underskottet på Ekonomiskt bistånd beror till största delen på ökad mängd ärenden gällande försörjningsstöd. Andelen sjukskrivna med större stödbehov och längre väg till egen försörjning har ökat och är i majoritet. Underskottet på Ekonomiskt bistånd har till stor del kompenseras med överskottsmedel från övriga programområden inom Arbetsmarknadsenheten inklusive projektmedel.

755 Myndighet vuxna

Myndighet vuxna lämnar ett positivt resultat mot budget med 49 tkr.


758 Integration






Integration lämnar i bokslutet för 2025 en positiv budgetavvikelse om 353 tkr. Avvikelsen från budget härrör sig från upplösning av återstående projektmedel.

4 Verksamhetsuppföljning

4.1 KF mål 1 Hållbar samhällsutveckling

Politisk strategi	Kommentar
Kommunicera vårt lokala bidrag och status på miljö- och klimatarbetet	Miljö- och hållbarhetsarbetet kommuniceras året om i kommunens olika kanaler. Under sommaren 2025 uppdaterades information om vattenbesparande åtgärder på kommunens hemsida. Under 2025 har kanslienheten arbetat med att ta fram ett nytt miljöprogram. Miljöprogrammet har kommunicerats i olika kanaler där allmänheten har fått möjlighet att tycka till.
Planering av mark för bostäder ska öka i kommunens samtliga orter	Kommunen har flera pågående detaljplaner för bostadsändamål i samtliga tätorter.
Strategi för markförvärv av bostäder och verksamhetsmark ska arbetas fram	Arbetet med att ta fram en strategi för markförvärv pågår inom kommunledningskontoret.
Produktion av hyresrätter ska öka	Detaljplanerad och byggklar mark finns, dialog förs med VSBo och andra byggaktörer för att fler hyresrätter ska byggas. I pågående detaljplanearbete tas även ytterligare mark för bostäder fram.
Satsningarna ska öka på lokal energiproduktion och utbyggda solceller på kommunens fastigheter	Kanslienheten är en part, tillsammans med miljö- och byggförvaltningen och näringslivschefen, i att hantera förfrågningar om ökad lokal energiproduktion, såsom vätgasproduktion, solcellsparkar och vindkraftsetableringar. Under 2025 har arbetet påbörjats med en energiplan för kommunen där vikten av lokal energiproduktion beskrivs.
Nya vattentäkter ska tas fram	Tekniska kontoret har undersökt området nordost om Vaggeryd, mot Hok, för att säkerställa kommunens framtida vattenförsörjning. Tekniska nämnden beslutade, enligt protokoll 2025-02-18 § 34, att arbeta vidare med alternativ 4 och utföra en långtidsprovpumpning inom utredningsområdet för att på sikt skapa ett vattenskyddsområde till en ny reservvattentäkt, samt släppa områden som tidigare varit utpekade (Boda, Västra strand). Brunnar för kapacitetstest har anlagts under året.

Nämnd/styrelsemål	Kommentar
 KS mål 1. Kommunstyrelsen ska verka för en plats med hållbar livsmiljö och utveckling i hela kommunen	Målet anses i huvudsak vara uppfyllt. Kommunens planberedskap är god. Målet med att främja bostadsbyggnation (alla upplåtelseformer) bedöms vara på god väg att uppnås genom att kommunstyrelsen möjliggör bostadsbyggnation via detaljplaner och exploateringsavtal, även om utfallet styrs av exploatörernas val av upplåtelseform. Det saknas redovisade mätetal och aktiviteter för bostadsbyggnation, vilket försvårar en fullständig bedömning av måluppfyllelse och gör att prognosen bygger på genomförda planeringsinsatser snarare än uppmätta resultat. Hindret för en tydligare måluppfyllelse är avsaknaden av konkreta indikatorer kopplade till antal, typ och fördelning av bostäder samt uppföljning av faktisk byggstart. Kommunen behöver fortsätta arbetet med att ta fram och genomföra detaljplaner och exploateringsavtal som möjliggör olika bostadsformer. För att ligga i framkant behöver vi börja definiera och följa upp tydliga mätetal för bostadsbyggnation samt koppla dessa till konkreta aktiviteter.


Prioriterat område	Kommentar
 KS: Främja bostadsbyggnation (alla sorter)	Kommunstyrelsen möjliggör för bostadsbyggnation i olika former genom arbetet med detaljplaner och exploateringsavtal. Både i befintliga och kommande detaljplaner medges varierad upplåtelseform. Totalt antal bostäder som möjliggörs genom antagna planer år 2025 är 170.
 KS: Utveckla koncernperspektivet	Ägarsamråd har hållits där koncernperspektivet diskuterats. Koncernperspektivet beaktas vid upphandling och andra kommunövergripande processer.
 KS: Främja hållbart resande	Kollektivtrafiken har stärkts under år 2025 med bland annat fler turer för linje 135. Flera busshållplatser har förnyats och nya hållplatser har färdigställts. Kommunen har genom strategiskt markförvärv även skapat rådighet för pendlarparkering och utveckling av stationsområdet i Klevshult.
 KF: Bidra till beredskap och kontinuitetsplanering	Flera enheter inom kommunen har under 2025 arbetat med att stärka beredskap och kontinuitet. Personal från den kommunala förvaltningen ingår i teamet "Hållbar samhällsutveckling" och deltar aktivt i krisledning och stödjande stabsarbete för att säkerställa kommunens krisberedskap och verksamhetskontinuitet. Arbetsmarknadsenheten (AME) har färdigställt sina kontinuitetsplaner för 2025, vilket ger dokumenterade åtgärder för att upprätthålla verksamheten vid störningar. HR-enheten har deltagit i beredskapsövningar och inlett kontinuitetsplanering i samarbete med räddningstjänsten för att ytterligare förbättra förmågan att hantera kriser. Tillsammans syftar insatserna till att säkra kommunens kapacitet att fungera vid kriser och upprätthålla viktiga tjänster.
 KF: Bidra till miljöarbetet enligt riktlinjer	<p>Arbetsmarknadsenheten</p> <p>AME Genom vår praktiska verksamhet hjälper vi till att avlägsna invasiva arter, vilket bidrar till att stärka den biologiska mångfalden, den gröna infrastrukturen och ekosystemtjänsterna. Detta arbete motverkar också etableringen av landlevande invasiva arter i kommunen. Vi bidrar till att öka kunskapen om allemansrätten och vår natur hos våra invånare genom att regelbundet ge information och erbjuda organiserade naturupplevelser till våra målgrupper. För att främja klimatsmarta resor har vi tjänstecykлар för kortare sträckor och har genomfört flera aktiviteter för att öka användningen av cykel. Vår verksamhet har också en internt utvecklad sop- och avfallshantering som går igenom vid introduktion och informeras om vid möten. För våra målgrupper genomförs regelbundna besök vid återvinningscentralen för att öka kunskapen om återvinning. Vi har ett mindre växthus och odlar i mindre skala, vilket gör att vi under säsong kan erbjuda egen och närproducerad mat.</p> <p>IT- och digitaliseringsenheten</p> <p>IT- och digitaliseringsenheten jobbar aktivt med att uttjänt hårdvara skickas för återbruk eller återvinning. Vi utreder möjligheten att använda våra datorer längre än dagens 36 månader.</p>

4.2 KF mål 2 Näringsliv utbildning sysselsättning

Politisk strategi	Kommentar
Samarbetet med det lokala näringslivet är viktigt för fortsatt utveckling och stabil sysselsättning	<p>Samarbetet med näringslivet har förts på många plan. Både genom möten var annan månad skett i Näringslivsrådet (där politik, kommun och näringsliv är representerade), men också genom ca 40-talet företagsbesök under året. Utöver dessa träffar har näringslivet möts genom business Vaggeryds frukostmöte och ett antal "geografiska" frukostmöte organiserade av kommun (främst Båråmo och Stigamo).</p> <p>Samarbete sker också internt genom både Kompetens- och Etableringsteam för att förenkla för företagen.</p> <p>Samverkan mellan Skola & Näringsliv har under året varit i fokus. Aktiviteter som skolan på gården, filmprojekt, UF-företag och mässsa, samt UngDrive och UngDrive Masters. Lärare har också vid terminsstart besökt företag (jobbsafari). Året avslutades med att ett antal företag skrivit på ett särskilt samarbetsavtal med Fenix.</p>
Förutsättningar ska skapas för fler arbetstillfällen inom olika näringsgrenar som tjänsteföretag och tillverkande industri. Besöksnäringen och de gröna näringarna har ytterligare utvecklingspotential och ska stimulera	<p>Intresset för att etablera nya verksamheter i vår kommun har fortsatt varit högt under 2025, trots svalare konjunktur. Flera företag har valt att etablera sig här. Det är både företag inom lager och logistik, men även mindre företag inom tillverkning och tjänstesektorn.</p> <p>I år fick kommunen pris som bästa kommun i länet av de Gröna Näringarna. De är nu aktiva i Näringslivsrådet och är en naturlig del av övriga näringslivet. Den kreativa näringen har också varit i fokus och medel har sökts från Regionen för att undersöka förutsättningarna för ökat nätverkande och kanske en gemensam verkstad. På Elmia Wood och O-ringen, som attraherade 1000-tals besökare, marknadsfördes kommunen, och kommunens företag, inte minst inom besöksnäringen, men även matproduktion.</p>
Verksamheten ska som huvudregel bedrivas i permanenta lokaler i egen kommunal regi eller i regi utan privat vinstintresse. (Ingångna avtal som gäller Nya Götafors skola och Östra strand berörs inte)	
Ett närmare samarbete med arbetsmarknadens parter ska eftersträvas	<p>Arbetsmarknadsenheten, Barn och utbildningsförvaltning, Arbetsförmedlingen, och det lokala näringslivet har under året samarbetat för att stärka kompetensförsörjningen och skapa en välfungerande arbetsmarknad. Målbilden som styr arbetet är:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En hållbar och konkurrenskraftig arbetsmarknad, där kompetens matchas med arbetsgivarnas behov. • Ett stärkt lokalt näringsliv, genom nära dialog och kontinuerlig förståelse för branschernas utveckling. • Effektiva utbildningsinsatser, anpassade efter både kort- och långsiktiga kompetensbehov. • Fler vägar till arbete, genom samordnade insatser som möter individers och företags behov. • En sammanhållen arbetsmarknadsstruktur, där kommunen, AF och utbildningsaktörer arbetar integrerat och kunskapsdrivet. <p>För att möta arbetsgivarnas kompetensbehov har kommunala aktörer kontinuerligt och aktivt medverkat i gemensamma mötes- och samverkansforum i syfte att säkerställa aktuell och relevant kunskap om företagens situation, behov och utveckling.</p>

Politisk strategi	Kommentar
Förskolor och skolor ska planeras och byggas i en takt med inriktning på framförhållning	
Planering av framtida områden för industri och kommunikationer är viktig. Kommunen måste säkerställa en markreserv	Mark för verksamhetsområde som möjliggörs genom antagna planer 2025 är 57ha


Samlad kommentar för politiska strategier kopplade till KF-mål 2: Johan skriver

Nämnd/styrelsemål	Kommentar
 KS mål 2. Kommunstyrelsen ska genom samverkan och dialog skapa förutsättningar till ett robust och varierat näringsliv och bidra till en hög grad av egenförsörjning	<p>Målet KS: Arbeta för ökad försörjning och sysselsättning samt minskad arbetslöshet bedöms ha god prognos för måluppfyllelse, då målet om <i>"Gröna siffror i Kolada"</i> uppnås och en hög andel deltagare i arbetsmarknadsinsatser går vidare till arbete eller studier. Målet <i>"Tydliggjord samarbetsprocess och informationshantering"</i> är uppnått, medan övriga utvecklingsmål är delvis uppfyllda och arbetet fortsätter in i 2026, vilket visar på framsteg men även behov av fortsatt utveckling. Hinder utgörs främst av en ökande andel hushåll med ekonomiskt bistånd samt kvarvarande långtidarbetslöshet, även om kommunen fortfarande ligger bättre till än riket och länet. Vi bör fortsätta med strukturerade arbetsmarknadsinsatser, nära samverkan med näringslivet och utvecklad samverkansstruktur inom rehabilitering, då dessa ger tydliga resultat. Framåt bör fokus ökas på att utveckla och implementera nya arbetssätt inom ramen för ESF-projektet "Tillsammans - Samlat stöd för hållbar försörjning" för att ytterligare minska utanförskap och behovet av ekonomiskt bistånd.</p>

Mark för verksamhetsområden som möjliggörs genom antagna planer 2025
Mark för ny etablering 57 ha.

Mark för verksamhetsområden som möjliggörs genom pågående planuppdrag
Mark för ny etablering 117 ha.


Total: 187 ha.



Prioriterat område	Kommentar
 KS: Arbeta för ökad försörjning och sysselsättning samt minskad arbetslöshet	<p>Området uppnår målet för Gröna siffror i Kolada, vilket innebär att arbetsmarknadsinsatserna bedöms ligga bland de 25 procent bästa kommunerna i landet avseende andel deltagare som går vidare till arbete eller studier.</p> <p>Arbetsmarknadsenheten har under 2025 tydliggjort samarbetsprocesser och informationshantering mellan verksamhetsområdena med nya rutiner och ökad användning av verksamhetssystemet Combine. För övriga utvecklingsmål med fokus på tydlig plan i varje ärende, utvecklad samverkan med vårdcentraler och konsultation Finnveden samt implementerad kunskap i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocesser är målen delvis uppnådda och arbetet fortsätter in i 2026.</p>

4.3 KF mål 3 Folkhälsa kultur och fritid

Politisk strategi	Kommentar
Hälsocenterverksamhet ska utvecklas i samarbete med föreningslivet	Projekttet hälsocenter familj har startats under 2025
Arbetet mot våld i nära relationer ska utvecklas	Orange-week har genomförts
Ett säbo 2.0/vård&omsorgs-boende ska planeras för Vaggeryd	I detaljplanen för Yggen möjliggörs för nytt särskilt boende.
Friluftsområdena Bäckalyckan, Friluftsgården och Grönelund ska skyddas mot framtida exploatering	Kommunstyrelsen har besvarat ett initiativärende kopplat till att bilda naturreservat vid Friluftsgården i Vaggeryd med att skyddet idagsläget anses vara tillräckligt, sett till de kostnader som beräknas för att bilda ett naturreservat.

Samlad kommentar för politiska strategier kopplade till KF-mål 3:

Nämnd/styrelsemål	Kommentar
 KS mål 3. Kommunstyrelsen ska tillsammans i koncernen och med de som bor och verkar i kommunen, skapa förutsättningar för en god hälsa genom att främja kunskap samt kultur- och fritidsaktiviteter	Kommunstyrelsens mål om att stärka människors egna möjligheter till sysselsättning och arbete genom kvalitativa och aktiva åtgärder för personer med försörjningsstöd bedöms i huvudsak vara uppnått, då Arbetsmarknadsenheten har ett väsentligt lägre biståndsbelopp per invånare än både länet och riket samt har uppfyllt merparten av sina indikatorer.

Prioriterat område	Kommentar
 KS: Folkhälsoperspektivet ska beaktas och kommuniceras	<p>Hälsocoachens arbete har lyfts med kommunikation och är en stor del i arbetet kring "Vi tillsammans".</p> <p>Orange week genomfördes i samarbete med samtliga verksamheter.</p> <p>Cykelkampanj inom skolan har marknadsförts.</p> <p>Informationskampanj om energidryck inom gymnasiet har genomförts.</p>
 KS: Stärka människors egna möjligheter till sysselsättning och arbete genom kvalitativa och aktiva åtgärder för personer med försörjningsstöd	<p>Arbetsmarknadsenheten har uppnått målet att ha en lägre kostnad för ekonomiskt bistånd per invånare än både länet och riket, med 59 kr jämfört med 90 kr i Jönköpings län och 84 kr i riket.</p> <p>Arbetet med spetskompetens inom nybesök på försörjningsstöd har stärkts genom utsedda handläggare, handledning och utvärdering av arbetssättet.</p> <p>Inom försörjningsstöd och arbetsmarknadsinsatser har metodutbildningar genomförts kontinuerligt för befintlig och ny personal. Metodansvarsgrupp för kartläggnings- och uppföljningsverktyg har etablerats och medfört mer effektiva rutiner för t.ex. informationsutbyte.</p> <p>Under 2025 har Arbetsmarknadsenheten ansökt om och beviljats ett ESF-projekt "Tillsammans - Samlat stöd för hållbar försörjning" som innefattar aktiva åtgärder för målgruppen med offentlig försörjning och syftar till att få fler individer ut i egen försörjning. Projektets mål ligger väl i linje med aktivitetskravets beräknade införande under 2026.</p>






4.4 KF mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet


Politisk strategi	Kommentar
Möjliggöra fler tekniska och digitala lösningar	
Tryggheten genom hela livet ska utvecklas	
En tillgänglighetspolicy ska tas fram	
Tolerans, öppenhet och mångfald ska utvecklas	
Närheten till våra medborgare och mellan anställda ska uppmuntras	

Samlad kommentar för politiska strategier kopplade till KF-mål 4:

En tvärfunktionell arbetsgrupp för digitaliseringsarbete har bedrivit ett arbete med att utveckla kommunens service under 2025. Flera av kommunens verksamheter medverka under orange-week för att motverka mäns våld mot kvinnor. Tillgänglighetsrådet har haft möten och genomfört tillgänglighetsvandringar som följts upp i rådets arbete. Kommunen lyfter fram goda exempel från verksamheterna för att inspirera till ett fortsatt utvecklings- och förbättringsarbete. Kommunen har deltagit vid ett stort antal externa evenemang för att möjliggöra möten och dialog med civilsamhället.

Nämnd/styrelsemål	Kommentar
 KS mål 4. Kommunstyrelsen ska genom goda samtal, utveckla attraktiva och inkluderande platser – med hög tolerans, delaktighet och möjlighet att påverka	<p>Målet anses till huvudsak vara uppfyllt. Kommunledningskontoret har under 2025 arbetat för att göra kommunens planering, service och information mer öppen, engagerande och lättillgänglig för både medborgare och medarbetare. Arbetet har bland annat inneburit stärkta möjligheter till delaktighet genom samråd i alla detaljplaner, där fysiska möten bland annat hållits för Yggen och Klevshult 1:4. Planhandlingar kommer framöver att finnas på Petersborg för att underlätta insyn.</p> <p>Kommunens kommunikation har utvecklats genom tydligare kungörelser, uppdaterat innehåll på boivaggeryd.se och nya sidor om arkitektur och kultur på vaggeryd.se. En ny mall för planbeskrivningar och konceptet "Vaggeryd växer" stärker den externa kommunikationen, samtidigt som intern kommunikation har förbättrats för att involvera hela organisationen i planprocesser. Transparensen har ökat genom att fler utredningar och planhandlingar publiceras digitalt, och arbetet med e-arkivering pågår för att säkerställa laglig och spårbar hantering av allmänna handlingar. Kommunen har dessutom migrerat från äldre e-tjänster till OpenE, där bland annat Vaggerydsförslag, e-tjänster för förtroendevalda och tjänsten för planbeställningar nu är flyttade. För att stärka styrning och tillgänglighet har presidier utbildats i mötesteknik, den politiska handboken förtydligats och en tillgänglighetsgenomgång genomförts inför en reviderad handlingsplan. Trygghets- och funktionsplanering har också utvecklats, bland annat genom planering av en halvprivat gård i Klevshult, trafik- och funktionsutredningar i Vaggeryds centrum. Syftet med insatserna är att stärka demokratisk tillgång, medborgarinflytande och verksamhetens transparens genom förbättrad kommunikation, digitala tjänster, arkivering och fysisk planering så att samhällsutvecklingen blir mer tillgänglig, begriplig och säker för medborgare och personal.</p>

Prioriterat område	Kommentar
 KS: Säkerställa att kommunikation och den demokratiska processen fungerar under en kris	Förutsättningarna för en kriswebb har utretts och testats under 2025. Arbetet fortsätter under 2026.
 KS: Utveckla platsvarumärket	<p>Kommunledningskontoret har fört arbetet med platsledd utveckling framåt. Arbetet fortsätter 2026.</p> <p>Webbplatsen boivaggeryd.se har uppdaterats och lyfts med nytt innehåll.</p> <p>En kommunikationsplan för samhällsplanering har tagits fram och arbetet sker i dialog med berörda verksamheter.</p> <p>Arbete med revidering av marknadsplan och grafisk profil gjordes under 2025, arbetet fortsätter 2026.</p>
 KS: Utveckla dialogen med medborgare	<p>Kommunledningskontoret har deltagit i flertalet externa evenemang, exempelvis:</p> <p>Skillingaryds vårmärnad</p> <p>Vaggerydsdagen</p> <p>Julmarknaderna i Skillingaryd och Vaggeryd</p> <p>O-ringen</p> <p>Fabriksrundan</p> <p>Korvfestivalen</p>
 KS: Effektivisera administrativa rutiner kopplat till kommunstyrelsens verksamheter	Arbete med att effektivisera processer är en del av kommunledningens handlingsplan.
 KF: Bidra till arbete med säkerhet och trygghet	<p>Kommunens verksamheter har under perioden fokuserat på säkerhet, kvalitet och modernisering inom både fysisk miljö, arbetsmiljö och IT. Centrala teman är trygghet och gestaltning i stadsbyggnad, förebyggande åtgärder mot hot och våld, samt stärkt informations- och cybersäkerhet.</p> <p>Stads- och gestaltning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Detaljplaner ska skapa gemensamma mål för arkitektur, gestaltning och kvalitetsnivå för byggnader, utemiljöer och allmänna platser. Exempel är förslaget om semiprivata innergårdar för ökad trygghet och integritet på fastigheten Klevshult 1:100. - Kommunen tar fram principer för gestaltning i samband med detaljplaner i dialog med exploatörer och prioriterar särskilt planer längs E4. Trafik- och funktionsutredningar genomförs i centralorten för att säkra funktion och tillgänglighet. - Information om arkitektur- och kulturinsatser tillgängliggörs digitalt för att skapa en gemensam målbild. <p>Arbetsmiljö och säkerhet</p> <ul style="list-style-type: none"> - HR-enheten och Arbetsmarknadsenheten (AME) har intensifierat arbete mot hot, våld och otillåten påverkan, med särskilt fokus på att förebygga risker och skapa trygga arbetsplatser. - Åtgärder inkluderar obligatorisk HLR-utbildning med tolkstöd, information till deltagare om kränkande behandling och rutiner vid hot och våld, reviderade in- och utpasseringsrutiner samt riktad säkerhetsutbildning för administrativa och mottagningsfunktioner. - AME genomgick 2025 en inspektion av Arbetsmiljöverket gällande rutiner för hot och våld; efter uppdaterade rutiner gavs inga anmärkningar. - Stöd till chefer i främjande och förebyggande arbetsmiljöarbete har fortsatt vara prioriterat.


Prioriterat område	Kommentar
	<p>IT och cybersäkerhet</p> <ul style="list-style-type: none"> - IT-driften har genomfört flera konkreta åtgärder för att modernisera den tekniska miljön och höja säkerheten: avveckling av äldre servrar, införande av ny brandvägg, migrering av e-post till molnet och aktivering av tvåfaktorsautentisering för flera tjänster. - Fortsatta planer innebär att systematisera informationssäkerhetsarbetet, utöka 2FA till fler system, etablera ett systemförvaltnätverk som del av säkerhetsstyrningen samt driftsätta en ny virtuell server för ökad stabilitet och kapacitet. <p>Övergripande bedömning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kommunens insatser visar en helhetssyn där fysisk planering, arbetsmiljö och IT-säkerhet samverkar för att öka trygghet, kvalitet och långsiktig motståndskraft. Fortsatt arbete krävs för att implementera principer och planerade tekniska och organisatoriska förbättringar.
 KF: Bidra till tillgänglighetsarbetet	<p>Hemsida och intranät är föråldrat och harmonierar inte med det tillgänglighetskrav som finns. Driften av hemsida och intranät är flyttad till Sitevisions molnlösning vilket ökar driftsäkerheten. Det finns dock inte kapacitet att på ett skyndsamt sätt bygga om och anpassa våra hemsidor till de tillgänglighetskrav som vi måste leva upp till.</p>

4.5 Arbetsgivarmål


Politisk strategi	Kommentar
Villkoren för fortbildning och vidare-utbildning ska förbättras	
Tillitsbaserat arbetssätt ska förbättras	
Kollektivavtal ska stärkas vid upphandling	
Jämställdhet ska alltid genomsyra beslut	

Vaggeryds kommun arbetar systematiskt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, inkl friskfaktorer, där medarbetares villkor för att må bra, ha ett högt engagemang och ständig utvecklas sker i en nära dialog med närmaste chef. Genom ett nära ledarskap och löpande dialog, genom ett ömsesidigt ansvarstagande för verksamheten och relationen, bygger chef och medarbetare förtroende, respekt och tillit för varandra tillsammans.

Arbetsgivaren arbetar med att skapa goda förutsättningar för alla våra medarbetare oavsett kön, ålder och övriga diskrimineringsgrunder. Likabehandling, inkl jämställdhet, är en självklar utgångspunkt i allt personalpolitiskt arbete och en av utgångspunkterna i det strategiska utvecklingsarbetet.

Prioriterat område	Kommentar
 KF: Attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser	<p>Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har genomförts i enlighet med AFS 2023:1 via systemstödet Opus (tidigare år enkät). Sammanställningen visar överlag ett gott resultat.</p> <p>Chefer har fått stöd i det främjande och förebyggande arbetet mot hot och våld genom utbildningstillfällen och fortsatt HR-stöd. Hot och våld är även integrerat som aktivitet i Opus.</p> <p>Sjukfrånvaron för hela kommunen var 5,88 %. Det är en sänkning jämfört med 2024, då sjukfrånvaron låg på 6,44 %.</p> <p>Användandet av friskvårdsbidraget som har fallit väl ut och</p>

Prioriterat område	Kommentar
	<p>används i hög omfattning av medarbetarna. 2025 har 917 medarbetare nyttjat sin förmån. 2024 var det 550 medarbetare som nyttjat friskvårdsbidraget.</p> <p>Upphandling av både företagshälsovård (Avonova fortsatt leverantör) och arbetsskor för vissa verksamheter inom SOC och BUN har genomförts, och skor har levererats till berörd personal. Under året har en kompetenshöjande insats genomförts inom området <i>klimakteriet</i>. En riktad utbildning för chefer och skyddsombud har genomförts och en informationsfilm för alla medarbetare ha lagts ut på intranätet. För att skapa förståelse och dialog kring ämnet klimakteriet har även ett stödjande APT-material tagits fram för chefer.</p> <p>Årets medarbetarundersökning visar fortsatt höga resultat, bland annat ett HME-värde på 84 %. Undersökningen fungerar även som kommunens OSA-skyddsround.</p> <p>En revision av arbete på annan plats har lett till att kommunen uppdaterat dokumentet och tagit fram ett förslag till överenskommelse, utifrån rekommendation av revisorerna. Kommunfullmäktige beslutat att införa förmånscyklar för alla anställda.</p>
<p>● KF: Ett kommunikativt och närvarande ledarskap som skapar förutsättningar för goda resultat</p>	<p>Medarbetarundersökning har genomförts under året. Resultatet visar på fortsatta höga siffror, med ett total HME, hållbart medarbetarengagemang, på 84 %. HME-frågor kopplat till ledarskap har ett värde på 83 % vilket även styrningsindex har. Detta visar på god styrning och ledning och genererar ett HME värde gällande motivation på 85 %. Frågorna i medarbetarundersökningen har, förutom HME-frågor, fokus på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, OSA. Frågorna rör därmed styrning, ledning och förutsättningar men även ledarskap och samarbete bla. Här har kommunen en hög svarsfrekvens och visar på fortsatt höga positiva resultat.</p> <p>I de fall verksamheter har lägre resultat finns stöd och hjälp att ta till.</p> <p>Vår medarbetarundersökning är även vår OSA - skyddsround.</p>
<p>● KF: Engagerade medarbetare med rätt kompetens</p>	<p>Medarbetarundersökningen som genomfördes hösten 2025 hade hög svarsfrekvens, 85 % och visade på ett fortsatt högt engagemang hos medarbetarna, HME 8,4.</p> <p>Arbetsgivaren har en upplevd utmaning i att rekrytera erfarna medarbetare med rätt kompetens. Ett fortsatt arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare är viktigt för att säkerställa att verksamheten kan utföra sitt uppdrag med kvalitet och där arbetsgivaren har både bredd och spets.</p>
<p>● KF: Heltid och tillsvidareanställningar som norm eller möjlighet</p>	<p>Vaggeryds kommun har tillsvidareanställning som norm vid rekrytering. Provanställning används restriktivt.</p>
<p>● KS: Arbeta med friskfaktorer</p>	<p>Under vårens chefsdag startade arbetet med Friskfaktorer i enlighet med Action plan. Material från parternas gemensamma organ, Suntarbetsliv, presenterades och alla chefer fick samtala kring upplägg, med friskfaktorerna, att använda vid APT i sin verksamhet. Att jobba med friskfaktorer innebär även att arbetsgivaren utvecklar och skapar förutsättningar för delaktighet och inflytande, i linje med föreskriften om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (AFS 2023:2).</p> <p>Arbetet med friskfaktorer följdes upp under höstens chefsdag där cheferna även fick i uppdrag att prata kring fortsatt arbete.</p>
<p>● KS: Arbeta heltid och arbeta längre</p>	<p>Vaggeryds kommun har under hösten 2025 haft riktad pensions information för deltidsanställda och för medarbetare nära pension</p>

Prioriterat område	Kommentar
	om fördelarna med att arbeta heltid och arbeta längre, för den framtida pensionen. Detta i ett led att möta den kompetensutmaning som kommunen har och verka för jämställda livsvillkor.
 KS: Arbeta med tidig omställning	Vaggeryds kommun arbetar med tidiga insatser för omställning. Det innebär proaktiva insatser för att kompetensutveckla eller ställa om personal innan en formell arbetsbristsituation uppstår beroende på tex organisationsförändringar eller ohälsa. Syftet är att behålla medarbetare genom att erbjuda nya arbetsuppgifter eller kompetenshöjning, vilket ökar anställningsbarheten, förebygga uppsägningar och matcha personalens kompetens mot verksamhetens framtida behov. Processen är en del av arbetsgivarens samverkansavtal.

Kommunledningskontor inkl. räddningstjänst jämfört med Vaggeryds kommun

	KLK 2024	KLK 2025	VK 2024	VK 2025
HME total	4,4	4,3	4,3	4,2
HME motivation	4,4	4,4	4,4	4,3
HME ledarskap	4,5	4,3	4,3	4,2
Sjukfrånvaro helår	5,88	5,14	6,44	5,88

5 Verksamhetens nyckeltal